

Post Merger Integration : Parallelen zum menschlichen Körper

Im Gegensatz zu den gängigen Darstellungsmethoden arbeitet he2be mit **Metaphern** und einer **Bildersprache**. Es hat sich erwiesen, dass diese sich sehr viel besser bei den Betroffenen verankert, als trockene Zahlen und Beschreibungen.

So sieht he2be die Integration eines **Unternehmens wie einen Menschen**, der durch Einnehmen einer fremden Substanz an Größe und Stärke gewinnen will.

Um an diese **Substanz (= gekauftes Unternehmen)** heranzukommen, muss er eine **große Anstrengung unternehmen (= hohe finanzielle Investition)**, die ihn zunächst einmal schwächt und anfällig macht.

Der Verdauungsprozess **bindet Energie** (= Entscheidungsträger müssen andere **wichtige Dinge hinten anstellen**).

Die Substanz beinhaltet zudem **Fremdkörper (= andere Landes- und Unternehmenskulturen)**, deren Nebenwirkungen nicht vorhersehbar sind.

Der schnelle Wachstumsprozess schwächt das **Immunsystem (= Finanzkraft, Umsatz, Ertrag)**, das Gehirn meldet Zweifel an und beeinflusst das **Selbstvertrauen (= mentale Stärke** der Entscheidungsträger des Unternehmens).

Krankheitserreger und Viren drohen, den Körper weiter zu schwächen (= **emotionale Viren**: Misstrauen, Ängste, Eifersucht, Machtkämpfe...). In der Folge muss sich der Mensch immer mehr auf die Erhaltung seiner Vitalfunktionen, also nach innen, konzentrieren und droht, wichtige Veränderungen im Umfeld zu verpassen (= **Unternehmen verliert den Markt und die Kunden aus den Augen**). Wir nennen dies die **“mentale Verschmutzung“** des Unternehmens

Um dem vorzubeugen, macht der **Arzt (= he2be-Berater) Analysen** (= Cultural & Mindset-Assessment), **klärt auf** (= Bericht, Beratung und Seminare), **verschreibt** (= schlägt vor) **Medikamente und Körperübungen** zur Stärkung des Immunsystems und der mentalen Fitness (= Prozessbegleitung, Open-Space-Konferenzen, Mental-trainings usw.) und gibt **Antibiotika** und **Spritzen** bei Krisen (= Coaching, Workshops und Krisenmanagement).

Auf der Grundlage dieser Metaphern beschreiben unsere Analysen die Sicht der he2be-Berater zur **mentalen Verschmutzung** sowohl in der integrierenden, als auch in der zu integrierenden Organisation. Natürlich beleuchten wir auch die bereits bestehenden „Vitamine“ und „Anti-Viren“, also success-stories, best-practices, funktionierende Bereiche usw. Unser Augenmerk legen wir allerdings vor allem auf die **emotionalen Viren**, um das Potential der mentalen Verschmutzung von vorneherein einzugrenzen und zu beleuchten.